



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจوهอ
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจوهอ ได้ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจوهอ เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ แนบท้ายประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจوهอ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงพ่อคุณ ปรีสุทโธ ชั้น ๓

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา

ผู้มาประชุม

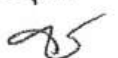
๑. นายสุรพันธ์	ศิลปสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา	ประธานกรรมการ
๒. นายสัญญา	ศาสนนันท์	(แทน) ปลัดจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
๓. นายณรงชนนธ์	ตีปุ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
๔. นางสาวจารุพร	ตามกลาง	คลังจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
๕. นายอานนท์	ภูสมที	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองนครราชสีมา	กรรมการ
๖. นางสาวบุปผารัตน์	แผ้วจะโปะ	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
๗. นายอนันต์	ถ้าทอง	ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
๘. นางสาวสมทรง	เชียวเกษม	(แทน) นายอำเภอเมืองนครราชสีมา	กรรมการ
๙. นายชวตล	สง่าศรี	(แทน) นายอำเภอปากช่อง	กรรมการ
๑๐. นายธีระ	กลั่นลำดวน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายมูรธาธีร์	รักษาติเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายมงคล	วัฒน์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายชัยยงค์	ยมภิมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายฉัตรชัย	รุ่งเจริญพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายอนุกุล	แสงทองฉาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายทวีศิลป์	เสนามา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายสมศักดิ์	สนองฉันท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายจำเริญ	เปล้ากระโทก	นายก อบต.หนองบัวศาลา	กรรมการ
๑๙. นายสุริยะ	เลียนอย่าง	นายก อบต.หินโคน	กรรมการ
๒๐. นายทวีชัย	กุดกระโทก	ประธานสภา อบต.หนองบัวศาลา	กรรมการ
๒๑. ว่าที่ร้อยตรีเดชา	ประจูดทะเล	ปลัด อบต.มะเริง	กรรมการ
๒๒. นายนิธิศ	คงอินทร์	ปลัด อบต.โคกไทย	กรรมการ
๒๓. นายทองใบ	หนูไพล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	(เลขานุการ)
๒๔. นางณิศา	ภูมิโคกรักษ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	(ผู้ช่วยเลขานุการ ๒)
๒๕. นางสาวกรปภัช	เกินกลาง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	(ผู้ช่วยเลขานุการ ๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกำปนาท	สุประพนธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. นายคมแสน	พิลาสมบัติ	นายก อบต.วังไม้แดง	ติดราชการ
๓. นายประทุม	ซัดวิญญา	ประธานสภา อบต.สุขเกษม	ติดราชการ
๔. นายสายันต์	เสริมสิริอำพร	ประธานสภา อบต.สระตะเคียน	ติดราชการ
๕. นายชัยพิชิต	เย็นกลาง	ปลัด อบต.หมื่นไวย	ติดราชการ

/ผู้เข้าร่วมประชุม...





๕.๑๐ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑

๑. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๗๕ แห่ง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๓๑ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง



/๓.ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับมอบหมายได้มาชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ค่างาน ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งโครงสร้างและข้อจำกัดในเรื่องภาระค่าใช้จ่าย ประกอบการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยคณะกรรมการฯ พิจารณาการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๗๕ แห่ง โดยเห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง และให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตามที่องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอ อนึ่ง สำหรับบางตำแหน่งที่ไม่เห็นชอบ เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ได้พิจารณาแล้วปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำค่างาน ปริมาณงาน ไม่เพียงพอ ไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง และประกอบกับการขอกำหนดตำแหน่งต่างๆ ไม่สอดคล้องกับจำนวนพนักงาน ส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ของโครงสร้าง อบต. ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่กำหนด

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๗๕ แห่ง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับทราบมติ



/บัญชีแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐...

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

บัญชีแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑

ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.๖๗	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.ใหม่/ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ต.ใหม่	ภาระค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
								ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๒๗	อบต.จอหอ					+ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา/กองการศึกษา	กำหนด ต.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
	อ.เมืองนครราชสีมา					พนักงานจ้างทั่วไป						
						+ พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ/ กองคลัง (๒ อัตร)	กำหนด ต.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
						+ คนงานประจำรถขยะ/ กองสาธารณสุข	กำหนด ต.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๒๘	อบต.หนองบัวศาลา	๑๔๘	๑๕๘	-๑/+๑๑		พนักงานส่วนตำบล		๓๐.๗๘	๓๒.๑๖			
	อ.เมืองนครราชสีมา					+ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้/กองคลัง	กำหนด ต.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
						๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒						
						+ นักวิชาการศึกษา/กองการศึกษา	กำหนด ต.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
						๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒						
						+ นักวิชาการเงินและบัญชี/กองการศึกษา	กำหนด ต.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
						๒๐-๓-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒						
						พนักงานจ้างตามภารกิจ						
						สำนักปลัด						
						+ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กำหนด ต.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
						+ ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กำหนด ต.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
						+ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	กำหนด ต.ใหม่			เห็นชอบ	เห็นชอบ	
	(ต่อ)											

-93-

[Handwritten signature]

๕๐



ที่ นม ๘๘๑๐๑/๑๕๘๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ
อำเภอเมืองนครราชสีมา นม ๓๐๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารหมายเลข ๑-๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบแสดงรายละเอียดการค่าใช้จ่ายฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ จึงขอส่งเอกสารประกอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้ความเห็นชอบรายละเอียดดังกล่าวที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

สำนักงานปลัด อบต.จ้อหอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๓๗-๒๐๗๙

ตรวจ	
-ปลัด อบต.จ้อหอ	
-หน.สำนัก/ผอ.กอง	
-หน.ฝ่ายฯ	
ร่าง	
พิมพ์	
ชื่อเจ้าของเรื่อง	๒๕๖๗

๓/๑๒/๖๗



ที่ นม ๘๘๑๐๑/๑๕๕๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ
อำเภอเมืองนครราชสีมา นม ๓๐๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรื้อปรับแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เรียน นายอำเภอเมืองนครราชสีมา

สิ่งทึส่งมำด้วย	๑. เอกสารหมายเลข ๑-๗	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบแสดงรายละเอียดการะค่าใช้จ่ำยฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ขอรื้อปรับแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ จึงขอส่งเอกสารประกอบการรื้อปรับแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้ความเห็นชอบรายละเอียดดังเอกสารที่ส่งมำพร้อมนี้

จึงเรียนมำเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

สำนักงานปลัด อบต.จ้อหอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๓๗-๒๐๗๙

ฐิตาริธ กคคิทธิพรท
- 3 ธ.ค. 2567

ตรวจ	
-ปลัด อบต.จ้อหอ	
-หน.สำนัก/ผอ.กอง	
-หน.ฝ่ายฯ	
ร่าง	
พิมพ์	
ชื่อเจ้าของเรื่อง	

แบบสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑. ตำแหน่งที่ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

กำหนดตำแหน่งใหม่ (ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ)

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและ

กำหนดตำแหน่งใหม่ (ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป)

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ จำนวน ๒ อัตรา สังกัด กองคลัง

๒.๒ ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- กรอบอัตรากำลังเดิม มี ๑๑๑ อัตรา

- กรอบอัตรากำลังใหม่ เป็น ๑๑๖ อัตรา

๓. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล

- ภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ร้อยละ ๒๙.๕๓

- ภาระค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ร้อยละ ๓๐.๑๙

ลงชื่อ.....

(นางสายพิณ เขี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

แบบสรุปการขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ประกอบการประชุมอนุกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา	กรอบอัตรา	เพิ่ม/ลด งป.๖๘	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ตน.ใหม่/ปรับเกลี่ยตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ตน.	ภาระค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
		กำลังเดิม	กำลังใหม่					ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๑	อบต.จ้อหอ อ.เมืองนครราชสีมา	๑๑๑	๑๑๖	-/+๕	-	กำหนด ตน.ใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจ + ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) + ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) พนักงานจ้างทั่วไป + พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ (๒ อัตรา) (กองคลัง) + คนงานประจํารถขยะ (กองสาธารณสุข)	กำหนด ตน.ใหม่ กำหนด ตน.ใหม่ กำหนด ตน.ใหม่ กำหนด ตน.ใหม่	๒๙.๔๗	๓๐.๑๙			

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๑	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น โดยได้ตรวจสอบแล้วไม่เป็นภาระทางงบ ประมาณค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรของ อบต.จ้อหอ - เพื่อปฏิบัติงานทางวิชาการสุขาภิบาล ศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทาง วิชาการสุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อม งานวิชาการควบคุมโรคเพื่อประโยชน์ใน การยกระดับมาตรฐานการสาธารณสุขชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง	๔๖/๑๕	๔/๒	-	-/๑๗	-/-	ไม่อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) (กำหนดใหม่)	

(ลงชื่อ)

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๒	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น โดยได้ตรวจสอบแล้วไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรของ อบต.จ้อหอ - เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ในด้านต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา โดย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วางแผน การแนะแนว การศึกษาและอาชีพ เพื่อการจัดการศึกษา ทำหน้าที่หน้าจัดทำแผนและระบบสารสนเทศ งานการเจ้าหน้าที่ งานการศึกษาปฐมวัยและ การศึกษาขั้นพื้นฐานฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง	๔๖/๑๕	๘/๓	๑/-	-/๘	-/-	ไม่อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) (กำหนดใหม่)	

(ลงชื่อ)

(นางสายพิณ เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

แบบขออนุมัติยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๓	กองคลัง	พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น โดยได้ตรวจสอบแล้วไม่เป็นภาระทางงบ ประมาณค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรของ อบต.จ้อหอ - เพื่อปฏิบัติงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิดหรือ ตามคำสั่ง และปฏิบัติงานอย่างชัดเจนอย่าง ละเอียดและถี่ถ้วน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง	๔๖/๑๕	๑๐/๓	-/-	๑/๖	-/-	ไม่อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) (กำหนดใหม่)	

(ลงชื่อ)

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

แบบขออนุมัติยุบเลิกและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๔	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น โดยได้ตรวจสอบแล้วไม่เป็นการทางงบ ประมาณค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรของ อบต.จ้อหอ - เพื่อปฏิบัติงานเก็บขยะและสิ่งปฏิกูลภายใน เขตพื้นที่ตำบลจ้อหอ งานดูแลรักษาความ สะอาดรถเก็บขยะ งานถ่ายเทขยะและสิ่งปฏิกูล งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	๔๖/๑๕	๔/๒	-	-/๑๕	-/๗	ไม่อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) (กำหนดใหม่)	

(ลงชื่อ)

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลจ่อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
๑	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	กำหนดใหม่ ๑ อัตรา	-	-	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น โดยได้ตรวจสอบแล้วไม่เป็นภาระทางงบประมาณ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรของ อบต.จ่อหอ - เพื่อปฏิบัติงานทางวิชาการสุขาภิบาล ศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทาง วิชาการสุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อม งานวิชาการควบคุมโรคเพื่อประโยชน์ใน การยกระดับมาตรฐานการสาธารณสุขชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)ผู้ตรวจสอบ

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ่อหอ

(ลงชื่อ)ผู้รับรองข้อมูล


(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ่อหอ

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
๒	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	กำหนดใหม่ ๑ อัตรา	-	-	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น โดยได้ตรวจสอบแล้วไม่เป็นภาระทางงบ ประมาณค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรของ อบต.จ้อหอ - เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ในด้านต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา โดย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วางแผน การแนะแนว การศึกษาและอาชีพ เพื่อการจัดการศึกษา ทำหน้าที่หน้าจัดทำแผนและระบบสารสนเทศ งานการเจ้าหน้าที่ งานการศึกษาปฐมวัยและ การศึกษาขั้นพื้นฐานฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
๓	กองคลัง	พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	กำหนดใหม่ ๒ อัตรา	-	-	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น โดยได้ตรวจสอบแล้วไม่เป็นภาระทางงบประมาณ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรของ อบต.จ้อหอ - เพื่อปฏิบัติงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิดหรือ ตามคำสั่ง และปฏิบัติงานอย่างชัดเจนอย่าง ละเอียดและถี่ถ้วน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)ผู้ตรวจสอบ

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

(ลงชื่อ)ผู้รับรองข้อมูล

(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
๔	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	กำหนดใหม่ ๑ อัตรา	-	-	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น โดยได้ตรวจสอบแล้วไม่เป็นภาระทางงบประมาณ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรของ อบต.จ้อหอ - เพื่อปฏิบัติงานเก็บขยะและสิ่งปฏิกูลภายใน เขตพื้นที่ตำบลจ้อหอ งานดูแลรักษาความ สะอาดรถเก็บขยะ งานถ่ายเทขยะและสิ่งปฏิกูล งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)
(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

(ลงชื่อ)
(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

กรอบตำแหน่งของงานที่อนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	ไม่ว่าง	-	๑	

๑) สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล							
๑	๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒	หน.ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๓	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๔	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
๕	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	๒๐-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
๘	๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ชง.	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๑	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	-	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	ว่าง	-	-	
๔	-	ตกแต่งสวน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	-	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	-	พนักงานประจำรถดับเพลิง	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	-	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	-	ไม่ว่าง	-	๑	
ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป							
๑	-	พนักงานประจำรถดับเพลิง	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	-	แม่บ้าน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	-	แม่บ้าน	-	ว่าง	-	๑	
๔	-	คนงาน	-	ไม่ว่าง	-	๓	

กรอบตำแหน่งของงานที่อนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
		พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อ)					
๕	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	-	คนสวน	-	ไม่ว่าง	-	๑	

๒) กองคลัง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล					
๑	๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	กลาง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักบริหารงานคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	ต้น	ว่าง	-	-	
๔	๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	ว่าง	-	๑	
๙	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	จพง.พัสดุ	ชง.	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	จพง.จัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	ว่าง	-	-	
		ลูกจ้างประจำ					
๑๑	-	จพง.การเงินและบัญชี	-	ไม่ว่าง	-	๑	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๒	-	ผช.จพง.พัสดุ	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๕	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๖	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	ไม่ว่าง	-	๑	
ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
		พนักงานจ้างทั่วไป					
๑๗	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๘	-	พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ	-	-	กำหนดใหม่	๒	

๓) กองช่าง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล					
๑	๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	กลาง	ไม่ว่าง	-	๑	

กรอบตำแหน่งของงานที่อนุมัติขยับเล็กและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

๓) กองช่าง (ต่อ) มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๒	๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง)	ต้น	ว่าง	-	-	
๓	๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร)	ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๔	๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุข/โรค)	ต้น	ว่าง	-	-	
๕	๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
๗	๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
๘	๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง.	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	ว่าง	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๑๒	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป							
๑๔	-	คนงาน	-	ว่าง	-	๑	
๑๕	-	คนงาน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๖	-	คนงาน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๗	-	คนงาน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๘	-	คนงาน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๙	-	คนงาน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑๗	-	คนงาน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๘	-	พนักงานจตมาตราบน้ำ	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๙	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๐	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๑	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	ไม่ว่าง	-	๑	

๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล							
๑	๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข (หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ)	ต้น	ว่าง	-	-	

กรอบตำแหน่งของงานที่อนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ

๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ) มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๓	๒๐-๓-๐๖-๖๓๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
๔	๒๐-๓-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๑	-	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข		ไม่ว่าง	-	๑	
๒	-	ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล		-	กำหนดใหม่	๑	
๓	-	ผช.จพง.ธุรการ		ไม่ว่าง	-	๑	
๔	-	ผช.จพง.สาธารณสุข		ไม่ว่าง	-	๑	
๕	-	พนักงานขับรถขยะ		ไม่ว่าง	-	๑	
๖	-	พนักงานขับรถขยะ		ไม่ว่าง	-	๒	
พนักงานจ้างทั่วไป							
๑	-	พนักงานขับรถขยะ		ไม่ว่าง	-	๒	
๒	-	คนงานประจำรถขยะ		ไม่ว่าง	-	๑	
๓	-	คนงานประจำรถขยะ		ไม่ว่าง	-	๑	
๔	-	คนงานประจำรถขยะ		ไม่ว่าง	-	๑	
๕	-	คนงานประจำรถขยะ		ไม่ว่าง	-	๑	
๖	-	คนงานประจำรถขยะ		ไม่ว่าง	-	๓	
๗	-	คนงานประจำรถขยะ		-	กำหนดใหม่	๑	
๘	-	พนักงานขับรถยนต์		ไม่ว่าง	-	๑	
๙	-	คนงาน		ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	-	คนงาน		ไม่ว่าง	-	๒	

๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล							
๑	๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารงานการศึกษา (หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา)	ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	ว่าง	-	๑	
๔	๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๒๐-๓-๐๘-๕๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	๒๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๖๕๘	ครู	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	
๗	๒๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๖๕๙	ครู	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	กสธ.
๘	๒๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๖๖๐	ครู	ค.ศ.๑	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๑	-	ผช.นักวิชาการศึกษา		-	กำหนดใหม่	๑	
๒	-	ผช.จพง.ธุรการ		ไม่ว่าง	-	๑	

กรอบตำแหน่งของงานที่อนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ

๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ต่อ) มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๓	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป							
๑	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๔	-	แม่ครัว	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	-	คนงาน	-	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	-	คนงาน	-	ไม่ว่าง	-	๑	

๖) หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล							
๑	๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	ไม่ว่าง	-	๑	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ต้องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๙๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕.๕๖	๑๕,๖๕๙,๓๑๐	๑๖.๔๘	๒๙๘,๒๐๐	๐.๓๑	๗,๗๔๕,๐๒๔	๘.๑๕	๔,๒๙๖,๒๑๙	๔.๕๒	๒๗,๙๙๘,๗๕๓	๒๙.๔๗	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล
(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ

ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ทำงาน (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น งานจัดทำแผนงานเพื่อการจัดการขยะมูลฝอย	๑๒๐	๑๘๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
๒	งานประสานงานให้บริการเก็บขนและกำจัดขยะมูลฝอย	๓๖๐	๑๑๐	๓๙,๖๐๐	๐.๔๘
๓	งานจัดทำโครงการกิจกรรม Big Cleaning จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๔๒๐	๙	๓,๗๘๐	๐.๐๕
๔	งานส่งเสริมให้ความรู้โครงการคัดแยกขยะ	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๕	งานติดตามตรวจสอบการลด คัดแยกขยะต้นทาง (ระดับครัวเรือน) พร้อมให้ความรู้การลด คัดแยกขยะ ให้ถูกประเภท จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๑๒๐	๑๒	๑,๔๔๐	๐.๐๒
๖	งานประชุม วางแผน พิจารณา ทำความเห็นเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ	๑๘๐	๑๒	๒,๑๖๐	๐.๐๓
๗	งานจัดเก็บข้อมูลสถิติการให้บริการจัดเก็บขยะมูลฝอย	๖๐	๓๖๕	๒๑,๙๐๐	๐.๒๖
๘	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๓๕	๔,๒๐๐	๐.๐๕
รวม					๑.๒๒

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ

ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่องาน (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น				
	งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมโรงเรียน	๓๖๐	๔๘	๑๗,๒๘๐	๐.๒๑
๒	งานวางแผนการศึกษา	๑,๐๘๐	๑๒	๑๒,๙๖๐	๐.๑๖
๓	งานส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและอนุบาล	๓๖๐	๔๘	๑๗,๒๘๐	๐.๒๑
๔	งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา	๑๒๐	๑๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๕	งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจการเด็กและเยาวชน	๓๖๐	๓๔	๑๒,๒๔๐	๐.๑๕
๖	งานการเจ้าหน้าที่	๓๖๐	๑๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๗	งานประสานส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาและจัดสรรพัสดุอุปกรณ์สนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๒๐	๓๔	๔,๐๘๐	๐.๐๕
๘	งานจัดทำโครงการต่างๆ ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๖๐	๓๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
๙	งานบริหารงานวิชาการ	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
๑๐	งานพัสดุกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๘๐	๑๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
๑๑	งานส่งเสริมศาสนา และศิลปะวัฒนธรรม	๓๖๐	๔๘	๑๗,๒๘๐	๐.๒๑
๑๒	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๑๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
รวม					๒.๒๓

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ
 ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)
 สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ทำงาน (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระค่าธรรมเนียมขยะให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๘๔๐	๔๘	๔๐,๓๒๐	๐.๔๙
๒	จัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะในเขตพื้นที่ตำบลจ้อหอ จำนวน ๓,๖๕๙ ครัวเรือน	๔๘๐	๒๕๐	๑๒๐,๐๐๐	๑.๔๕
๓	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๑๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
รวม					๒.๐๘

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ

ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่องาน (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น				
	งานเก็บรวบรวมขยะมูลฝอยจากภาชนะในหมู่บ้านในพื้นที่ตำบลจ้อหอ	๑,๒๓๐	๓๖๕	๔๔๘,๙๕๐	๕.๔๒๒
๒	ขนถ่ายขยะเพื่อไปกำจัดและทำลาย	๖๐๐	๓๖๕	๒๑๙,๐๐๐	๒.๖๔๕
๓	ปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๑๒	๗๒๐	๐.๐๑
รวม					๘.๐๗๒

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ
 ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น				
๑	งานจัดทำแผนงานเพื่อการจัดการขยะมูลฝอย	๑๕๐	๑๖๐	๑๘๐	
๒	งานประสานงานให้บริการเก็บขนและกำจัดขยะมูลฝอย	๘๐	๙๐	๑๑๐	
๓	งานจัดทำโครงการกิจกรรม Big Cleaning จำนวน ๙ หมู่บ้าน	๙	๙	๙	
๔	งานส่งเสริมให้ความรู้โครงการคัดแยกขยะ	๘๐	๙๐	๑๐๐	
๕	งานติดตามตรวจสอบการลด คัดแยกขยะต้นทาง (ระดับครัวเรือน) พร้อมให้ความรู้การลด คัดแยกขยะ ให้ถูกประเภท จำนวน ๙ หมู่บ้าน	๑๒	๑๒	๑๒	
๖	งานประชุม วางแผน พิจารณา ทำความเห็นเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ	๑๒	๑๒	๑๒	
๗	งานจัดเก็บข้อมูลสถิติการให้บริการจัดเก็บขยะมูลฝอย	๓๖๕	๓๖๕	๓๖๕	
๘	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๒๕	๓๕	๓๕	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ

ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น				
๑	งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมโรงเรียน	๔๘	๔๘	๔๘	
๒	งานวางแผนการศึกษา	๑๒	๑๒	๑๒	
๓	งานส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและอนุบาล	๓๖	๓๖	๔๘	
๔	งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา	๘๐	๙๐	๑๐๐	
๕	งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจการเด็กและเยาวชน	๓๐	๓๒	๓๔	
๖	งานการเจ้าหน้าที่	๘๐	๙๐	๑๐๐	
๗	งานประสานส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาและจัดสรรพัสดุอุปกรณ์สนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓๔	๓๔	๓๔	
๘	งานจัดทำโครงการต่างๆ ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๐	๓๐	๓๐	
๙	งานบริหารงานวิชาการ	๑๐๐	๑๑๐	๑๒๐	
๑๐	งานพัสดุกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๘๐	๙๐	๑๐๐	
๑๑	งานส่งเสริมศาสนา และศิลปะวัฒนธรรม	๔๘	๔๘	๔๘	
๑๒	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๘๐	๙๐	๑๐๐	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ
 ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)
 สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เช่น จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระค่าธรรมเนียมขยะให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๔๘	๔๘	๔๘	
๒	จัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะในเขตพื้นที่ตำบลจ้อหอ จำนวน ๓๖๕๙ ครัวเรือน	๒๐๐	๒๒๐	๒๕๐	
๓	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	๘๐	๙๐	๑๐๐	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ

ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	งานเก็บรวบรวมขยะมูลฝอยจากภาชนะในหมู่บ้านในพื้นที่ตำบลจ้อหอ	๓๖๕	๓๖๕	๓๖๕	
๒	ขนถ่ายขยะเพื่อไปกำจัดและทำลาย	๓๖๕	๓๖๕	๓๖๕	
๓	ปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๒	๑๒	๑๒	

(ลงชื่อ)..........ผู้กรอกข้อมูล

(นางสายพิน เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

บัญชีแสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ที่ครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	กลาง	นางสายพิน เอี่ยมอุไร	
สำนักงานปลัด				
๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	นางอำพร ประพันธ์มิตร	
๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒	หน.ฝ่ายนโยบายและแผน	ต้น	นางสาวจิรนนท์ พวงมาลัยรัตน์	
๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๓	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	นางสาวธัญญ์วัช พงษ์สุวรรณ	
๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก	ว่าง	
๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	นางชาลินี ดวงประทุม	
๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	นายพิชิตชัย ถิ่นโคกสูง	
๒๐-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก	ว่าง	
๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	นางสาวชวัลลวี วิภพอนันต์ชัย	
๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	นางสาวจินตนา อัครพัฒนาผล	
๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	จำเอนสายพันธ์ ป้อมกลาง	
๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ชำนาญงาน	นายสมปอง หินสันเทียะ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	นางสาวศิริลักษณ์ จุลมะเรียง	
-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	นางสาวมุกดา ชวีญกลาง	
-	พนักงานขับรถนำดับเพลิง	-	ว่าง	
-	คนตักแต่งสวน	-	นายอรุณ สำราญเลิศสถา	
-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	-	นางสาวตมพร แยมโคกสูง	
-	ผช.จพง.ธุรการ	-	นางนิพัชชา บุญสร้าง	
-	พนักงานดับเพลิง	-	นายวีระ เจียกโคกสูง	
-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	-	นางปรียาลักษณ์ บุญฉ่ำ	
-	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	-	นายณัฐวุฒิ ชาติจ้อหอ	
-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	-	นางสาวชฎารัตน์ ภูมิจันทิก	
-	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	-	ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป				
-	พนักงานประจำรถดับเพลิง	-	นายเปี้ยก ชิดโคกสูง	
-	แม่บ้าน	-	นายสุกัญญา ห่วงกลาง	
-	แม่บ้าน	-	ว่าง	
-	คนงาน	-	นางสาวปลื้มกมล ปะดิ่งถาโต	
-	คนงาน	-	นายศราวุธ เตียงช่างรัมย์	
-	พนักงานขับรถยนต์	-	นายณัฐศาสตร์ เทอดศักดิ์เดชา	
-	คนสวน	-	นายอนุเชษฐ์ ถิ่นโคกสูง	
-	คนงาน	-	นายสำราญ คำโพธิ์ X	

บัญชีแสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ที่ครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
กองคลัง				
๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง	กลาง	นางสาวชลิตา ศรีพิมาย	
๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	นางประทุม หวังอ้อมกลาง	
๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	ว่าง	
๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	นางสาวนิตยา ยนจ้อหอ	
๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	นางสาวอรสา แจ่มจันทร์	
๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	นางสาวสาคร ประงกระโทก	
๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	นางสาวปรางทิพย์ พลทามูล	
๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	ว่าง	
๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	จพง.พัสดุ	ชำนาญงาน	นางสาวอภิญญา วัฒนานันท์วิไล	
๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	จพง.จัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	ว่าง	
ลูกจ้างประจำ				
-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	นางสาวจิตญา จงปลุกกลาง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
-	ผช.จพง.พัสดุ	-	นางสาวพัชรพร ขำโคกสูง	
-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	นางสาวรจนา สิมมา	
-	ผช.จพง.ธุรการ	-	นางสาวปวรวรรณ ถิ่นโคกสูง	
-	ผช.จพง.ธุรการ	-	นางสาวรัชพร ภูมิจ้อหอ	
-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	นางสาวอรพรรณ เริ่มรักษ์ ๘	
พนักงานจ้างทั่วไป				
-	พนักงานขับรถยนต์	-	นายประสงค์ รังงาม	
-	พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ	-	-	กำหนดใหม่
-	พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ	-	-	กำหนดใหม่
กองช่าง				
๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	นายพีรภูธ วงศ์สาโรจน์	
๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	ว่าง	
๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร	ต้น	นายไอศูรย์ นรินทร์วรกาล	
๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค	ต้น	ว่าง	
๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	นายชัยณรงค์ จันทวล	
๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	ว่าง	
๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปก./ชก.	ว่าง	
๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	นายเพิ่มศักดิ์ ฉิมนอก	
๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	นายจิตชัย หลวงกลาง	
๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	นางสาวสุจิตรา โนใหม่	
๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	ว่าง	

บัญชีแสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ที่ครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
-	ผช.จพง.ธุรการ	-	นางปนัดดา ขำโคกสูง	
-	ผช.จพง.ธุรการ	-	นางสาววิภาพร จักพุดชา	
พนักงานจ้างทั่วไป				
-	คนงาน	-	นางสาวกรรณก กอกลาง	ประปา
-	คนงาน	-	นายวิวัฒน์ เจริญเหล่า	ประปา
-	คนงาน	-	นางสาวพัชรพร ขำโคกสูง	
-	คนงาน	-	นางสาวนันทวรรณ จงใจกลาง	
-	คนงาน	-	นายพฤติชาญ วรจิตร	
-	คนงาน	-	นางสาวสิทธิญา หวังกลาง	
-	คนงาน	-	นายวีระยุทธ แยมโคกสูง	
-	พนักงานจัดมาตรฐาน้ำ	-	นายพุดพิงษ์ ปลายหมื่นไวย	ประปา
-	พนักงานขับรถยนต์	-	นายสมพงษ์ กิ่งโคกกรวด	
-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	นายสายชล ตุ่นนิราช	ประปา
-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	นายถนอม ชนจ้อหอ	ประปา
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	นางพรทิพย์ แข็งแรง	
๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาฯ	ต้น	นางสาวสุนันทา ผกามาตร	
๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	นางปิยนันท์ ขิดเขียว	
๒๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	นางสาวจตุพร ปลายหมื่นไวย	
๒๐๓๐๘๒๒๐๗๓๐๙	ครู	-	ว่าง	
๒๐๓๐๘๒๒๐๗๓๑๐	ครู	-	ว่าง	
๒๐๓๐๘๒๒๐๗๓๑๑	ครู	ค.ศ.๑	นางยุพิน แก่นกระโทก	
-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
-	ผช.นักวิชาการศึกษา	-	-	กำหนดใหม่
-	ผช.จพง.ธุรการ	-	นายกฤษดา เตียงงา	
-	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ ศพด.)	-	นางประไพ จุฬิมาย	
พนักงานจ้างทั่วไป				
-	ผู้ดูแลเด็ก ๑	-	นางพนารัตน์ ตันพุดชา	
-	ผู้ดูแลเด็ก ๑	-	นางสาวสุนันทา หมั่นมะเรียง	
-	ผู้ดูแลเด็ก ๑	-	นายณัฐพงษ์ พิมพ์ชาติ	
-	แม่ครัว	-	นางสำราญ หมั่นหมื่นไวย	
-	คนงาน	-	นางสาวกฤติกา อินทรโคกสูง	
-	คนงาน	-	นางทัศนีย์ จงจ้อหอ	

บัญชีแสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ที่ครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ	ต้น	นางสาวสุวิทย์ นาศรี	
๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	ต้น	ว่าง	
๒๐-๓-๐๖-๖๓๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	ว่าง	
๒๐-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	นางสาวสุกฤดีณ์ เปรี่ยมในเมือง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	นางสาวสายฝน สุขชะเริ่ม	
-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	กำหนดใหม่
-	พนักงานขับรถขยะ	-	นายประจักษ์ ยวงจ้อหอ	
-	ผช.จพง.ธุรการ	-	นางสาวจิรฐา ขอศรีกลาง	
-	ผช.จพง.สาธารณสุข	-	นางสาววรรณ อินอำพล	
-	พนักงานขับรถขยะ	-	ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป				
-	พนักงานขับรถขยะ	-	นายธีระทัศน์ ถิ่นโคกสูง	
-	พนักงานขับรถขยะ	-	นายอนุสรณ์ เจริญศักดิ์	
-	คนงานประจำรถขยะ	-	นายศรีสำเร็จ อินทร์โคกสูง	
-	คนงานประจำรถขยะ	-	นายดำรงศักดิ์ เตียงช่างรัมย์	
-	คนงานประจำรถขยะ	-	นายสุริยา กันในกลาง	
-	คนงานประจำรถขยะ	-	นายวิชา เรียงจ้อหอ	
-	คนงานประจำรถขยะ	-	นายณรงค์ชัย พงษ์แสน	
-	คนงานประจำรถขยะ	-	นายอนุชา ปนสูงเนิน	
-	คนงานประจำรถขยะ	-	นายวินัย โปรงสันเทียะ	
-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	กำหนดใหม่
-	พนักงานขับรถยนต์	-	นายณภัท อินทร์โคกสูง	
-	คนงาน	-	นางสาวศรีประภา คุณสันเทียะ	
-	คนงาน	-	นายอำนาจ ถิ่นโคกสูง	
-	คนงาน	-	นายวิโรจน์ ยวงจ้อหอ	
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	นางสาวโชติมา ดีชัย	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสายพิณ เอี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์	นายก อบต.จอหอ	ประธานกรรมการ	
๒	นางสายพิน เอี่ยมอุไร	ปลัด อบต.จอหอ	กรรมการ	
๓	นางสาวชลิดา ศรีพิมาย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๔	นายพีรภูธ วงศ์สาโรจน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๕	นางสาวสุวิษญ์ นาศรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ	กรรมการ	
๖	นางพรทิพย์ แข็งแรง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ	
๗	นางอำพร ประพันธ์มิตร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและ เลขานุการ	
๘	นางชาลินี ดวงประทุม	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙
วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ

.....

คณะกรรมการผู้มาประชุม ดังนี้

๑. นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์	นายก อบต.จอหอ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิน เอี่ยมอุไร	ปลัด อบต.จอหอ	กรรมการ
๓. นางสาวชลิตา ศรีพิมาย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายพีรุต วงศ์สารโจน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวสุวิษญ์ นาศรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๖. นางพรทิพย์ แข็งแรง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นางอำพร ประพันธ์มิตร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางชาลินี ดวงประทุม	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมมาพร้อมกันแล้ว ประธานกรรมการกล่าวเปิดการประชุมเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานกรรมการ

เรื่องประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ตามที่สำนักปลัด ได้เสนอให้มีการเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ พร้อมทั้งให้แต่ละส่วนราชการเสนอถึงเหตุผลความจำเป็นในการจัดบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสมกับงานที่มีอยู่นั้น จึงเชิญทุกท่านมาร่วมประชุมเพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ ตามคำสั่ง อบต.จอหอเลขที่ ๖๔๖ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ	เป็นประธานกรรมการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ	เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นกรรมการ
หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการและเลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคล	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดอำนาจหน้าที่ ปรากฏตามคำสั่งที่ได้มอบให้คณะกรรมการฯ แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ครั้งที่ ๑)

ประธานฯ

ขอให้แต่ละกองเสนอมว่า จะต้องการตำแหน่งใดเพิ่มหรือยุบเลิกตำแหน่ง หรือจะครองตำแหน่งเดิม โดยให้ดูเหตุผลความจำเป็นของงานที่ปฏิบัติด้วย

หัวหน้าสำนักปลัด

ตามโครงสร้างในปัจจุบันของสำนักปลัดได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานเพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังในระยะเวลา ๓ ปี เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณด้านบริหารงานบุคคล ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๒. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๓. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๔. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายวิเคราะห์ฯ) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๖. นักทรัพยากรบุคคล ชพ. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๗. นักพัฒนาชุมชน ชก. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๘. นิติกร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๙. นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๑๐. นักจัดการงานทั่วไป ชก. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๑๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ ชง. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๑๒. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ

๑๔. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๑๕. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๑๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ อัตรา ว่าง
๑๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๑๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๑๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๒๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ จำนวน ๑ อัตรา ว่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ

๒๑. พนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๒๒. คนงานตักแต่งสวน จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๒๓. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา ว่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๒๔. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ว่าง

๒๕. คนสวน	จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๒๖. พนักงานประจำรถดับเพลิง	จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๒๗. แม่บ้าน	จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๒๘. แม่บ้าน	จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๒๙. คนงาน	จำนวน ๓ อัตรา ไม่ว่าง

ขณะนี้บุคลากรของสำนักปลัด ยังมีเพียงพอต่องานในความรับผิดชอบ จึงยังไม่มี ความต้องการบุคลากรเพิ่มเติมในขณะนี้ แต่หากต่อไปมีภาระงานเพิ่มเติมจนเกิน ความสามารถและอัตรากำลังในการดำเนินงานของบุคลากรที่มีอยู่ จะแจ้งเรียน ประธานในการกำหนดกรอบครั้งต่อไป

ผู้อำนวยการกองช่าง

ตามโครงสร้างในปัจจุบันของกองช่างได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานเพื่อประมาณ การใช้อัตรากำลังในระยะเวลา ๓ ปี เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจนเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านบริหารงาน บุคคลโดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

๑. นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๒. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายแบบแผนฯ) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๓. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายควบคุมฯ) จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๔. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายสาธารณูปโภค) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๕. วิศวกรโยธา ชก. จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๖. วิศวกรโยธา ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๗. นักจัดการงานช่าง ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๘. นายช่างโยธา ชง. จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๙. นายช่างโยธา ชง. จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๑๑. เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ

๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๔. คนงาน จำนวน ๗ อัตรา ไม่ว่าง
๑๕. พนักงานจดมาตรน้ำ จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๑๖. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง
๑๗. พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๒ อัตรา ไม่ว่าง

ขณะนี้บุคลากรของกองช่าง ยังมีเพียงพอต่องานในความรับผิดชอบ จึงยังไม่มี ความต้องการบุคลากรเพิ่มเติมในขณะนี้ แต่หากต่อไปมีภาระงานเพิ่มเติมจนเกิน ความสามารถและอัตรากำลังในการดำเนินงานของบุคลากรที่มีอยู่ จะแจ้งเรียน ประธานในการกำหนดกรอบครั้งต่อไป

ผู้อำนวยการกองคลัง

ตามโครงสร้างในปัจจุบันของกองคลังได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานเพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังในระยะเวลา ๓ ปี เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณด้านบริหารงานบุคคลโดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- | | | |
|---|---------------|---------|
| ๑. นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง (ผอ.กองคลัง) | จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๒. นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี) | จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๓. นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายพัฒนาฯ) | จำนวน ๑ อัตรา | ว่าง |
| ๔. นักวิชาการคลัง ชก. | จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๕. นักวิชาการการเงินและบัญชี ชก. | จำนวน ๒ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๖. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. | จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๗. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา | ว่าง |
| ๘. เจ้าพนักงานพัสดุ ชง. | จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๙. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. | จำนวน ๑ อัตรา | ว่าง |

ลูกจ้างประจำ

- | | | |
|--------------------------------|---------------|---------|
| ๑๐. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
|--------------------------------|---------------|---------|

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ

- | | | |
|---------------------------------------|---------------|---------|
| ๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๒ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|----------------------|---------------|---------|
| ๑๕. พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
|----------------------|---------------|---------|

เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดความคุ้มค่าในด้านการบริหารงานบุคคล กองคลัง ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งใหม่

- (๑) ตำแหน่ง พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ จำนวน ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)

เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณที่มากขึ้น เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ มีภาระงานหน้าที่ของกองคลัง มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะงานด้านจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ ดังนั้นเพื่อให้งานดังกล่าวมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ จำนวน ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) เพื่อนำเสนอเหตุผลความจำเป็นเสนอประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ต่อไป

ผอ.กองสาธารณสุข

ตามโครงสร้างในปัจจุบันของกองสาธารณสุขได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานเพื่อ ประเมินการใช้อัตรากำลังในระยะเวลา ๓ ปี เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคลโดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

๑. นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (ผอ.กองสาธารณสุข) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๒. นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ) จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๓. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปก. จำนวน ๑ อัตรา ว่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ

๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ว่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ

๘. พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา ว่าง
๙. พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา ว่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๐. คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๗ อัตรา ว่าง
๑๑. คนงาน จำนวน ๓ อัตรา ว่าง
๑๒. พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา ว่าง
๑๓. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ว่าง

เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดความ คุ้มค่าในด้านการบริหารงานบุคคล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอ กำหนด ตำแหน่งใหม่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งใหม่ และขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง

- (๑) ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตาม ภารกิจ)
- (๒) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)

เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณที่มากขึ้น เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ มีภาระงานหน้าที่ของกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะงานด้านรักษาความสะอาด ดังนั้น เพื่อให้งานดังกล่าวมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) เพื่อนำเสนอ เหตุผลความจำเป็นเสนอประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ต่อไป

ผอ.กองการศึกษาฯ

ตามโครงสร้างในปัจจุบันของกองการศึกษาได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังในระยะเวลา ๓ ปี เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคลโดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษาฯ) จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๒. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายส่งเสริมฯ) จำนวน ๑ อัตรา | ไม่ว่าง |
| ๓. นักวิชาการศึกษา ปก. | จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง |
| ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. | จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง |
| ๕. ครู ค.ศ.๑ | จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง |
| ๖. ครูผู้ช่วย | จำนวน ๒ อัตรา ว่าง |
| ๗. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | จำนวน ๑ อัตรา ว่าง |

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง |
| ๙. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย | จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-----------------|-----------------------|
| ๑๐. ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๓ อัตรา ไม่ว่าง |
| ๑๑. คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง |
| ๑๒. คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง |
| ๑๓. แม่ครัว | จำนวน ๑ อัตรา ไม่ว่าง |

เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดความคุ้มค่าในด้านการบริหารงานบุคคล กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอกำหนด ตำแหน่งใหม่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งใหม่ และขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง

- (๑) ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณที่มากขึ้น เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ มีภาระงานหน้าที่ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะงานด้านบริหารงาน การศึกษา ดังนั้นเพื่อให้งานดังกล่าวมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องขอ กำหนด ตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตาม ภารกิจ) เพื่อนำเสนอเหตุผลความจำเป็นเสนอประกอบการพิจารณาขอความ เห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ต่อไป

ปลัด อบต.

แต่ละกองได้เสนอกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. กองคลัง
- ๑.๑ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา
๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๒ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
๓. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา
- ตามที่แต่ละกองได้มีการขอกำหนดเพิ่ม ทั้งหมดนี้ ขอให้นักรัพยากรบุคคลสรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วยครุบ
- นักรัพยากรบุคคล สำหรับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลหลังจากกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑๑๖ อัตรา ก่อนการปรับปรุง ร้อยละ ๒๙.๔๗ หลังปรับปรุง ร้อยละ ๓๐.๑๙
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ประธานฯ คณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นๆอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุมครุบ
- มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ดังนี้
๑. ขอกำหนดตำแหน่งใหม่พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๒. กำหนดตำแหน่งใหม่พนักงานจ้างทั่วไป
- ๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะ จำนวน ๒ อัตรา สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
- ๒.๒ ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
- และให้เลขฯ จัดทำรายงานการประชุมฯ พร้อมเอกสาร ปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครุบนี้ เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
-ไม่มี-

ประธานกรรมการ คณะกรรมการฯท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นๆอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางอำพร ประพันธ์มิตร)

เลขานุการ

ผู้จัดรายการประชุม/เลขานุการ

(ลงชื่อ)



(นายสมศักดิ์ ทรวงโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ

ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการ

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ของ อบต.จอหอ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน๙๕,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

๒. จำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทน และค่าจ้าง ตามรายการ ดังนี้

ข้อ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๒.๑	เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล(ทั้งปี) รวมข้อ ๒.๑	๑๔,๘๓๒,๕๑๐
๒.๒	เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน	
	๒.๒.๑ เงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล(ทั้งปี)	๕๐๖,๕๐๐
	๒.๒.๒ เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน (ทั้งปี)	
	- เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๗๘,๕๐๐
	- เงินวิทยฐานะ	๕๒,๐๐๐
	รวมข้อ ๒.๒	๘๓๖,๘๐๐
๒.๓	ค่าจ้าง	
	๒.๓.๑ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ทั้งปี)	๒๙๘,๒๐๐
	๒.๓.๒ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวอื่นๆ (ทั้งปี)	๗,๒๕๘,๖๐๔
	- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทั้งปี)	
	- พนักงานจ้างทั่วไป (ทั้งปี)	
	๒.๓.๓ เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบคู่กับค่าจ้าง เช่น ค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มตามคุณวุฒิ(ทั้งปี)	๔๘๖,๕๒๐
	รวมข้อ ๒.๓	๘,๐๔๓,๒๒๔
๒.๔	ประโยชน์ตอบแทนอื่น (สวัสดิการ)	
	๒.๔.๑ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกั้นตาร/พื้นที่เสี่ยงภัย/พื้นที่พิเศษ	
	๒.๔.๒ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร	
	๒.๔.๓ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	๓๒๔,๘๐๐
	๒.๔.๔ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	
	๒.๔.๕ เงินค่าเช่าบ้าน	๑,๐๙๙,๐๐๐
	๒.๔.๖ เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วย เพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ)	
	๒.๔.๗ เงินเกี่ยวกับศพพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ)	
	๒.๔.๘ เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๒๕,๐๐๐
	๒.๔.๙ เงินช่วยพิเศษ	๕๐,๐๐๐
	๒.๔.๑๐ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๓๐๐,๐๐๐
	๒.๔.๑๑ เงินสมทบกองทุนบำเน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑,๒๑๗,๔๑๙
	รวมข้อ ๒.๔	๓,๐๑๖,๒๑๙
๒.๕	ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส)	๑,๒๘๐,๐๐๐
	รวมค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ข้อ ๒.๑+๒.๒+๒.๓+๒.๔)	๒๗,๙๙๘,๗๕๓

๓. จำนวนพนักงานส่วนตำบล จำนวน๕๖.....อัตรา อัตราว่าง.....๑๕.....อัตรา
๔. จำนวนลูกจ้างประจำ จำนวน๑.....อัตรา อัตราว่าง.....-.....อัตรา
๕. จำนวนพนักงานจ้าง
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน๒๕.....อัตรา อัตราว่าง.....๓.....อัตรา
 - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน๓๙.....อัตรา อัตราว่าง.....๑.....อัตรา

๖. จำนวนพนักงานจ้างที่ขอจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ขอปรับปรุงในครั้งนี จำนวน ...๒.....อัตรา อัตราค่าจ้างทั้งปี เป็นเงิน.....๓๖๐,๐๐๐.....บาท
- พนักงานจ้างทั่วไป ที่ขอปรับปรุงในครั้งนี จำนวน...๓.....อัตรา อัตราค่าจ้างทั้งปี เป็นเงิน.....๓๒๔,๐๐๐.....บาท

๗. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

(ค่าใช้จ่ายให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และกู้ หรือเงินอื่นใดจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้)

๗.๑ กรณีจ้างแทนคนเดิม หรือประเมินเปลี่ยนตำแหน่งอื่น จากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.ได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้ว จึงไม่ต้องนำค่าใช้จ่ายตามข้อ ๖. มาคิดรวมในการคิดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร รวมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

คิดเป็นร้อยละของงบประมาณปี (ข้อ ๒ หาดด้วยข้อ ๑ คูณด้วย ๑๐๐) = -

๗.๒ กรณีปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (กำหนดใหม่) และ อบต.ยังไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จึงต้องนำค่าใช้จ่ายตามคิดเป็นร้อยละของงบประมาณปี (ข้อ ๒ หาดด้วยข้อ ๑ คูณด้วย ๑๐๐) = ๓๐.๑๙%

(ลงชื่อ)

(นางสาวชลิตา ศรีพิมาย)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นางสาวพิน เยี่ยมอุไร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ