



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ  
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการวางแผนกำลังคน งานแผนอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้ อบต.จอหอ มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้ อบต.จอหอ มีการกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตราจ้างโครงสร้าง ส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ของ อบต.จอหอ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของอบต.จอหอ ๕. เพื่อให้ อบต.จอหอ สามารถวางแผน อัตราจ้างในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างเพื่อให้การ</p>	<p>-ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน อัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>ตามประกาศ อบต.จอหอ เรื่อง ประกาศใช้แผน อัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	บริหารงานของ อบต.จอหอ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจสามารถหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี	ระดับความสำเร็จของการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นายชัยญา กุลนอก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน มาปฏิบัติงานในสำนักปลัด	
๒.การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นายชัยญา กุลนอก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน มาปฏิบัติงานในสำนักปลัด	
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งานบรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	
๔.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๒.เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง			

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> <p>โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ประหยชนและมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและนักการเมือง</li> <li>- การบริหารงานบุคคลของ อบต.และพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- ประพฤติมีขอเป็นวงราชการ</li> <li>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างร่วมทำบุญและบำเพ็ญประโยชน์ ๓ วัตถุประสงค์ ในตำบลจอหอ</li> </ul>	
<p>๖.การพัฒนาบุคลากร</p> <p>งานแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิดมุ่งมั่นที่เป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้วิถีชีวิตอย่างมีระบบ รับผิดชอบ ที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิดเพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เพื่อบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะการบริหารและปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหาร</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ พัฒนาเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>และปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.จอหอ และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.จอหอ และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเพิ่มความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ</p>			
<p>๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร</li> <li>๒. เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง</li> <li>๓. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร</li> <li>๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล</li> <li>๕. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> </ol>	<p>- ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม - จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ</p> <p>๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน</p>	ระดับความสำเร็จในการพัฒนา	<p>- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ พัฒนาข้าราชการอบรบตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>- การจัดทำกิจกรรม ๕ส</p> <p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)</p>	

#### ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม
- ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) ในบางตำแหน่ง ไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอนย้าย เช่น นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ครูผู้ช่วย หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุข โภค นิติกร เป็นต้น

#### ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ